

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/Mitarbeiterin (UNIVERSITÄT HILDESHEIM)

Bewerbungsfrist: 31.10.2021

Im Fachbereich 4 der Universität Hildesheim ist im *Institut für Biologie und Chemie, Abteilung Biologie*, ab dem 01.04.2022 die Stelle einer/eines **wissenschaftlichen Mitarbeiterin / wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/w/d)** (TV-L E 13, 65%) für den Zeitraum von einem Jahr (01.04.2022 – 31.3.2023) als Elternzeitvertretung zu besetzen.

Aufgaben:

Die Stelle soll insbesondere Lehre im Schwerpunkt Vegetationsökologie & Naturschutz in der Abteilung Biologie vertreten (6,5 LVS/Semester). Hierzu zählt vor allem die Übernahme von bereits etablierten Lehrveranstaltungen im Freiland im Bereich Botanik/Ökologie/Zoologie in der Bachelor-Studienvariante Umweltsicherung und im Masterstudiengang Umwelt, Naturschutz und Nachhaltigkeit. Ermuntert wird außerdem die Arbeit an Publikationen in internationalen Fachzeitschriften, für die auch bereits existierende Datensätze genutzt werden können (u.a. Populationsökologie von Pflanzen aus Trockengebieten; naturschutzrelevante Pflanzenarten Mitteleuropas).

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbarer Abschluss) der Biologie, Ökologie oder eines fachlich eng verwandten Studienganges
- sehr gute Artenkenntnisse in mindestens einer der folgenden Gruppen: Gefäßpflanzen, Insekten, Wirbellose von Fließgewässern
- Befähigung zur Durchführung von Freilandübungen und Exkursionen

Wünschenswert sind außerdem

- Promotion mit Schwerpunkt Ökologie, Vegetationsökologie oder Naturschutz oder eine vergleichbare Qualifikation durch Praxiserfahrung
- Erfahrung in akademischer Lehre
- Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Erfahrungen in der Anwendung ökologischer Freilandmethoden
- naturschutzfachliche Kenntnisse
- sehr gute Kenntnisse in Statistik, vorzugsweise in R

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt. Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an. Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen. Für Fragen stehen Ihnen Herr Prof. Dr. Johannes Metz (Tel.: 05121-883 40722 ; E-Mail: metzjo@uni-hildesheim.de oder Prof. Dr. Horst Kierdorf (Tel.: 05121-883 40702 ; E-Mail: kierdorf@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung. Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen bis zum **31.10.2021** als ein PDF (maximal 5 MB) per Email an Prof. J. Metz: metzjo@uni-hildesheim.de Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können