

Professuren

Professur W2 Tenure Track oder W3 Funktionelle Pflanzenökologie an der TU München

Die Technische Universität München (TUM) beabsichtigt, ihre herausragende Stellung im Bereich der Pflanzenwissenschaften durch die Schaffung integrativer Forschungsschwerpunkte zu verstärken, die von der Lösung aktueller Probleme im Agrar-, Gartenbau- und Forstsektor bis zu ökologisch relevanten Themen reichen. Im Rahmen des dabei verfolgten Gesamtkonzepts sind zwei Stellen zu besetzen. Beide Professuren können, je nach Qualifizierungsgrad, in Besoldungsgruppe W2 als Tenure Track Assistant Professor/in (befristet auf 6 Jahre mit Tenure Track auf W3) oder in Besoldungsgruppe W3 als Associate/Full Professor/in besetzt werden.

Professor/in für »Funktionelle Pflanzenökologie« Die Forschung dieser Professur untersucht Pflanzenstrukturen und systemische Funktionen, die mit Umweltfaktoren interagieren und die Ressourcenumsätze in Populationen und Beständen bestimmen. Dabei liegt der Schwerpunkt auf ökophysiologischen Prozessen, die Pflanzenwachstum und Reproduktion steuern. Lehrbeiträge werden in den Grundlagen und in Spezialgebieten der funktionellen Pflanzenökologie für Studierende der Biologie, Agrarwissenschaften, Forstwissenschaften sowie der Landschaftsplanung erwartet. Die Professuren werden der TUM School of Life Sciences Weihenstephan zugeordnet und dort den Forschungsdepartments Pflanzenwissenschaften und/oder Ökologie und Ökosystemmanagement angehören. Die berufenen Personen haben Zugang zu Core Facilities der Fakultät für high throughput sequencing, proteomics, imaging sowie zu den Klimakammern von TUMmesa, dem Gewächshauslaborzentrum Dürnast sowie landwirtschaftlichen und forstlichen Versuchsflächen (u.a. KROOF). Zu den Aufgaben der Professuren gehören Forschung und Lehre sowie Betreuung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Zu den Aufgaben in der Lehre gehört die Mitwirkung in den Bachelor- und Masterstudiengängen der TUM.

Wir möchten Persönlichkeiten gewinnen, die herausragende Leistungen, entsprechend des zutreffenden Karrierelevels, in Forschung und Lehre in einem international anerkannten wissenschaftlichen Umfeld vorweisen können. Ein abgeschlossenes Hochschulstudium, eine überdurchschnittliche Promotion oder eine vergleichbare besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, besondere pädagogische Eignung, einschließlich der Fähigkeit zum Unterrichten in englischer Sprache, sind ebenso Voraussetzung. Internationale Forschungserfahrung und die Bereitschaft zu interdisziplinärer Forschung werden erwartet. Die TUM ermöglicht einen leistungsorientierten Karriereaufstieg vom Assistant Professor über eine unbefristete Position als Associate Professor hin zum Full Professor entsprechend besten internationalen Standards und transparenten Leistungskriterien. Die Regularien des TUM Berufungs- und Karrieresystem finden Anwendung. Die TUM eröffnet exzellente Arbeitsbedingungen in einer lebendigen wissenschaftlichen Community, eingebettet in das hervorragende Lebens- und Forschungsumfeld der Metropolregion München. Daneben bietet die TUM eine attraktive und leistungsorientierte Vergütung sowie die Vorzüge des Beamtenstatus. Das TUM Munich Dual Career Office bietet individuelle Karriereberatung für die Partner neuberufener Professorinnen/Professoren und unterstützt diese und ihre Partner bei der Integration in München. Gleichstellung ist der TUM ein wichtiges Anliegen. Deswegen begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen qualifizierter Frauen. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt behandelt. Die Bewer-

bungsunterlagen sollen den TUM-Richtlinien zur Bewerbung auf Professuren entsprechen. Diese Richtlinien, Einstellungsvoraussetzungen sowie detaillierte Information zum TUM Berufungs- und Karrieresystem sind abrufbar unter: <http://www.tum.de/faculty-recruiting>. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **29. August 2018** an den Dekan der TUM School of Life Sciences Weihenstephan, Prof. Dr. Thomas Becker, Email: [dekanat@wzw.tum](mailto:dekanat@wzw.tum.de).de.

Professur W1 Tenure Track Landscape Ecology Universität Potsdam

The Department of Earth and Environmental Science in the Faculty of Science at the University of Potsdam invites applications for **Junior Professorship (W1) of Landscape Ecology (Tenure Track)**. The research domain of this position is quantitative analysis of geo-ecosystems, particularly interactions between abiotic and biotic system components. Research should be focused on short (minutes and hours) to medium (years to centuries) time scales, and on spatial scales from plots to landscapes. Interdependencies between human activities and geo-ecological systems are also of special interest. The candidate is expected to conduct internationally recognized basic research with potential practical applications using empirical lab-based and/or quantitative-mathematical methods.

We seek candidates with a record of publications in peer-reviewed international journals as well as initial successes in acquiring external funding. Moreover, the successful candidate shall contribute to strengthening and shaping the geo-ecology unit, but should also become involved with the University's Research Focus Groups on "Earth Sciences" and "Functional Ecology and Evolution," as well as with multi-partner initiatives on bio-geo-interactions. We offer multiple disciplines in the Faculty of Science as well as many associated research centers, e. g., AWI, GFZ, PIK, UFZ, ZALF, and thus altogether an excellent network for research cooperation. With regard to teaching, the successful candidate is expected to give classes on Landscape Ecology at the undergraduate and graduate level in the study programs in geo-ecology as well as in the master's program in ecology, evolution and nature conservation. In the medium term, teaching should extend to educational programs in geography (Bachelor's and Master's of Education). Undergraduate and graduate classes should be taught in German (level C1). The following application requirements for junior professors must be documented in accordance with Section 45 of the Brandenburg Higher Education Act (Brandenburgisches Hochschulgesetz, BbgHG): a completed university degree, pedagogical aptitude, and a special ability for scientific work, typically documented by a dissertation project of outstanding quality. International experience, an outstanding publication record, and teaching experience are also desirable. If the applicant has worked as a research associate (Akademische Mitarbeiterin oder Mitarbeiter) before or after the doctorate, then the sum total of years spent in doctoral work and employment should not be more than six. The appointment procedure is conducted in accordance with Section 40 BbgHG. In accordance with Section 46 BbgHG, employment shall initially take the form of a civil service position or an employment contract, both limited to up to four years. An extension of the position can be granted for up to a total of six years, with the junior professor's consent, if she or he has proven themselves as a university teacher. Another evaluation shall be conducted on a timely basis prior to the expiration of the junior professorship. In the event that the outcome of the review is positive, then the position is converted into a permanent professorship (tenure track; www.uni-potsdam.de/tenure-track). The assessment and classification in the W2 or W3 salary group (BbgBesO W) for such a life-time professorship is oriented towards Section 18 of the Brandenburg Compensation Law (Brandenburgisches Besoldungsgesetz, or BbgBesG) and shall be done upon a positive tenure decision in accordance with Section 46 of the BbgHG. The appointment

shall be made with the provisioning of an equivalent budgeted position. The Ministry of Science, Research and Culture is currently working on an amendment to Section 45 of the Brandenburg Higher Education Act (BbgHG). According to this amendment, the time spent in a scholarly position as one's main profession may not exceed six years between the last examination event in the doctoral degree program and an application for a junior professorship with tenure track. These periods of time increase to the extent working hours are reduced by at least one-fifth of regular working hours, time which is granted for the supervision or care of one or several children under 18 years of age or of other family relatives requiring care. In view of the expected legislative amendment, persons who at this time fulfill the anticipated requirements at the time of application should also apply to the position. Persons who meet the hiring requirements for a university professorship in accordance with Section 41 subsection 1 no. 4a BbgHG cannot be considered in the context of this hiring procedure. The University strives for a balanced gender ratio at all levels. Severely disabled applicants will be given preferential consideration in the event of equal qualification. We expressly invite applications from people with migration backgrounds. The University of Potsdam offers dual career support and coaching for newly-appointed professors: www.uni-potsdam.de/berufungen.html. Applications (with a presentation of your research interests, curriculum vitae, copies of academic certificates and documents, a list of publications, a list of conducted courses and a list of externally funded projects) should be sent (in a single PDF file) to the University of Potsdam at ausschreibungen@uni-potsdam.de by **August 31st, 2018**.